

Bijlage gedragscode integriteit

Onderwijsstichting Esprit

Vastgesteld door CvB na een positief advies van de GMR op 14 december 2022

Medewerkers van Esprit hebben een voorbeeldfunctie voor hun omgeving. Deze voorbeeldfunctie uit zich ook in specifieke gedragingen of juist onthouding daarvan. Hierna volgt een lijst met voorbeelden van het gewenste gedrag. Veel lijkt vanzelfsprekend, maar we willen het toch graag benoemen. Deze lijst geeft voorbeelden en is een niet-limitatieve opsomming. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de verschillende functies en beroepsgroepen bij Esprit.

Graag benadrukken we dat het belangrijk is om het met elkaar te hebben over integriteit, wat we daar onder verstaan en welk gedrag daarbij hoort. Op de website van School & Veiligheid is hier veel informatie over te vinden. (www.schoolveiligheid.nl)

- De medewerker bevordert sociale veiligheid voor zijn leerlingen.
- De medewerker is zich in alle situaties bewust van zijn voorbeeldfunctie ten opzichte van leerlingen.
- De medewerker maakt geen misbruik van de afhankelijkheidsrelatie die voortvloeit uit zijn functie.
- De medewerker spreekt leerlingen, ouders en collega's aan op ongewenst gedrag.
- De medewerker behandelt vertrouwelijke informatie als zodanig.
- De medewerker is bekend met en handelt naar de bestaande protocollen, gemaakte afspraken, wettelijke regelingen en klachtenprocedure.
- De medewerker zoekt geen privécontact met leerlingen.
- De medewerker raakt een leerling uitsluitend functioneel aan en houdt daarbij rekening met de grenzen van de leerling.
- De medewerker vermijdt zo mogelijk een-op-een-situaties met een leerling. Als dit toch nodig is, zorgt hij ervoor dat hij zichtbaar is voor anderen.
- Online contact van de medewerker met leerlingen en ouders is school-gerelateerd, en het taalgebruik is correct.
- De medewerker veroorlooft zich geen intimiteiten met een leerling in geschrift, afbeelding, gebaar of aanraking.
- De medewerker maakt geen seksueel getinte, racistische of discriminerende grappen of opmerkingen.
- De medewerker zorgt ervoor dat binnen school geen seksueel getinte, racistische of discriminerende affiches, tekeningen of andere artikelen worden opgehangen die kwetsend kunnen zijn.
- De medewerker pleegt geen seksuele handelingen met leerlingen.
- De medewerker gaat geen liefdesrelatie met een leerling aan.
- De medewerker geeft duidelijk zijn professionele grens aan als een leerling aandringt op intimiteit.
- De medewerker die een vermoeden heeft van een zedenmisdrijf tussen een medewerker van de school en een minderjarige leerling van school meldt dit onmiddellijk bij het bevoegd gezag conform de meldplicht voor personeel.
- De medewerker die kennis neemt van een strafbaar feit meldt dit direct bij de directie. Voor een overzicht van strafbare feiten, is er op de site van School en Veiligheid een artikel te vinden: 'Aangifte doen in het onderwijs'.

Gewenst gedrag met betrekking tot genotsmiddelen.

- Roken:

- De medewerker rookt niet in de schoolgebouwen van Esprit.
- De medewerker die rookt, rookt buiten het schoolgebouw, op een daarvoor aangewezen plaats en buiten het zicht van leerlingen.

- Alcohol:

- De medewerker nuttigt tijdens werktijd geen alcohol en is tijdens werktijd nooit onder invloed van alcohol.
Let op: dit betekent dat er tijdens activiteiten waarbij je verantwoordelijkheid draagt voor leerlingen, ook geen alcoholgebruik is toegestaan.

- Drugs:

- De medewerker gebruikt geen drugs onder werktijd en is niet onder invloed van drugs tijdens werktijd.